

Agencias de Desarrollo Local

José Luis Ibáñez Gómez, concejal de Dinamización, subraya la importancia del polígono de La Vega

# “Reinosa tiene la suerte de disponer de dos estructuras que dinamizan el empleo”

**ALERTA. Santander PREGUNTA.- ¿Cómo está organizada y estructurada la Agencia de Desarrollo Local?**

**RESPUESTA.-** Reinosa tiene la enorme suerte de disponer de dos importantísimas estructuras administrativas dirigidas a potenciar y dinamizar el empleo, la Agencia de Desarrollo Local (ADL) y la Empresa Municipal de Promoción y Desarrollo (Emuprosa), que por diversas razones no han funcionado correctamente en legislaturas anteriores al actuar sin conexión ni coordinación. En esta legislatura nos propusimos como objetivo político prioritario su unificación y que trabajasen conjuntamente con objetivos compartidos. Pues bien, en estos dos años, con un trabajo intenso y muchos quebraderos de cabeza, hemos logrado organizar una de las áreas más importantes del Ayuntamiento y uno de los pilares básicos del futuro de Reinosa y Campoo, que todos los partidos políticos llevábamos en nuestro programa electoral, como es la implantación de empresas en el Polígono Industrial de La Vega y su consiguiente creación de puestos de trabajo, sabedores de que sin empleo no hay desarrollo ni futuro con garantías para nuestros jóvenes. Por tanto, me siento muy satisfecho tanto de los logros obtenidos en la creación de empleo, como del excelente funcionamiento que tiene actualmente, con un estupendo ambiente de trabajo y relación profesional y personal entre sus integrantes. En cuanto a la organización hemos establecido tres áreas de actividad con un responsable en cada una de ellas: Empleo y forma-



José Luis Ibáñez Gómez, primer teniente de alcalde y concejal de Dinamización Local del Ayuntamiento de Reinosa. ALERTA

ción coordinada por Sonia Zamorano. Empresas y emprendedores coordinada por José Ramón Díez y Proyectos e investigación coordinada por María Luisa Serrano, que a su vez es la nueva directora de la ADL, y que con enorme ilusión se ha puesto a dinamizar el proyecto con más de 20 personas a su cargo.

**P.- ¿Cuáles son los logros más importantes que se han conseguido?**

R.- Sin ningún género de dudas los logros más importantes se están produciendo en la generación de empleo, donde a través de las parcelas vendidas en el polígono industrial que en estos momentos representan más del 67% del suelo industrial existente en el

mismo, se van a crear entre 100 y 150 nuevos puestos de trabajo, según cifras facilitadas por las propias empresas. Nuestro polígono de La Vega ha tenido en los dos últimos años un crecimiento de venta de parcelas espectacular, habiendo pasado de 26 parcelas vendidas desde 1989 al 2003 a las actuales 107 en el 2005 lo que me hace ser optimista respecto a las posibilidades de empleo futuras, habiendo roto la tendencia destructiva que se venía produciendo año tras año desde la reconversión industrial de 1987 que con tanto dolor sufrimos en toda la comarca. Actualmente el futuro es esperanzador y según criterio de algunos expertos debemos pensar en

construir un nuevo polígono teniendo en cuenta que el suelo industrial actual se empieza a agotar y las favorables expectativas de comunicaciones para esta comarca campurriana: autovía de la Meseta, autovía Dos Mares, tren de Alta Velocidad y la comunicación mediante túnel Campoo-Liébana.

**P.- ¿Cuáles son los proyectos y actividades que están realizando en la actualidad?**

R.- A lo largo de 2005 se han gestionado desde la Concejalía de Dinamización Local ayudas por valor de más de 360.000 euros, que principalmente se han llevado a cabo desde la Agencia de Desarrollo Local. A través de las subvenciones del SCE-Corpora-

ciones Locales través de la Agencia de Desarrollo se han llevado a cabo en el municipio 9 proyectos y se han contratado a 16 personas. Mediante otras subvenciones se trabaja en el Punto de Información Europea y el servicio Opeas donde se ha atendido a 138 desempleados. La bolsa de empleo es uno de los servicios más conocidos de la Agencia ya que permite a los desempleados poder entregar su currículum con el fin de poder optar a las ofertas de empleo que se gestionen desde la propia oficina. Hasta finales de noviembre ha habido 147 nuevas inscripciones, 666 seguimientos y 89 inserciones.

**P.- ¿Cuáles son los objetivos que tienen previsto realizar?**

R.- En el futuro más inmediato continuaremos con los programas y proyectos ya iniciados y que tan buenos resultados nos están dando, conjugando las actividades prácticas que nos piden nuestros ciudadanos con nuevos objetivos de planificación territorial que nos proporcionen una visión de futuro y pautas de actuación en el territorio con propuestas viables y aterrizadas en la realidad de Reinosa y Campoo. Estamos trabajando en un Pacto Territorial por el Empleo donde conjuntamente con los sindicatos, organizaciones empresariales y otras instituciones políticas, intentaremos dinamizar el empleo mediante grandes acuerdos que permitan coordinar las actuaciones existentes y desarrollar nuevas políticas de empleo de modo consensuado. Del mismo modo, es imprescindible desarrollar la Merindad de Campoo y establecer una red comarcal con todos los Ayuntamientos que posibilite avanzar hacia una mancomunidad de municipios que nos dé fuerza y representatividad para dinamizar un Plan Comarcal que tenga en cuenta tanto los servicios a los ciudadanos como el desarrollo rural, turístico, agroalimentario, tecnológico, industrial y medioambiental.

## AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL DE REINOSA

“Orientado a todos los ciudadanos”

### AREAS DE ACTUACIONES:

- A los emprendedores y empresarios ya constituidos información y asesoramiento de ayudas y subvenciones: I+E, NYE, autoempleo, contratación...
- Estudios técnicos para la búsqueda de recursos infrautilizados: empresas, desempleo, mujer, juventud, tercera edad...
- Orientación laboral. Diseño de currículums/cartas de presentación.
- Gestión de la Bolsa de trabajo Municipal: a la que pueden acceder los desempleados para registrarse y los empresarios para buscar trabajadores.

- Cursos de formación: Centro colaborador del Gobierno regional. Entidad promotora de cursos de formación del FSE.
- Centro de información de cursos de formación ocupacional y continua que hay en la comunidad DE Cantabria.
- Programa de Promoción de la Mujer. Anualmente se realizan diversas actividades formativas y de ocio/tiempo-libre en colaboración con la Dirección General de la Mujer del Gobierno de Cantabria.
- Asesoramiento a asociaciones: trámites de constitución, subvenciones...
- Participe de diversos proyectos a nivel regional: Brijúla, ELECAN, ACTE

AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL

C/La Nevera Nº 5- 2ª planta • 39200 Reinosa • Teléfono: 942-774245 • Fax: 942774244 • E-mail: adlreinosa@infonegocio.com



# Excmo. Ayuntamiento de Reinosa

Concejalía de Dinamización Local